

**Принято**

общим собранием работников школы  
«11» января 2017 г.

**«Утверждаю»**

Директор МОУ СОШ № 1

Е.М. Сурнина

Приказ № 1а/2-О от «11» января 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе оплаты труда работников  
муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Средней школы № 1»**

г. Переславль-Залесский  
Ярославская область

## 1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы № 1» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановлением Правительства Ярославской области от 26.08.2013 №1107-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 №465-п», постановлением Правительства Ярославской области от 17.02.2014 №116-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 №465-п».

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников МОУ СШ № 1, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Положение распространяется на работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы № 1» (далее - МОУ СШ № 1) (г. Переславль-Залесский, Ярославской области).

1.4. Основными целями формирования СОР работников МОУ СШ № 1 являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОР работников образовательного учреждения являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

1.6. Формирование СОР работников МОУ СШ № 1 базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. МОУ СШ № 1, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в ПФХД на текущий финансовый год, в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания - для бюджетных и автономных учреждений.

1.8. МОУ СШ № 1 вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области от 26.08.2013 № 1107-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 №465-п».

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем МОУ СШ № 1 по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание МОУ СШ № 1. Указанные должности должны соответствовать уставным целям МОУ СШ № 1.

1.11. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

## **2. Система оплаты труда работников МОУ СШ № 1**

2.1. ФОТ МОУ СШ № 1 включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т. п.;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 № 1107-п).

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

### **Таблица выплат за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п.**

(в редакции постановления Правительства ЯО от 21.06.2012 № 106-п, постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п, постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п)

№ п/п	Категория работников	Размер ежемесячных выплат, рублей/ процентов (размер надбавок к должностному окладу, с учетом нагрузки)
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности («Почетный работник»)	10 %
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения («Народный учитель», «Заслуженный учитель»)	20 %
3.	Педагогические и руководящие работники МОУ СШ № 1, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	(В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки)	
4.	Педагогические работники МОУ СШ № 1, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 %
5.	Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2,

надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

Примечания:

- предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МОУ СШ № 1, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

- размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее, чем 25 человек;

- для классов с наполняемостью меньше 25 человек расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся. Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:

- 40 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении;

- 84 рубля за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в общеобразовательном учреждении);

- размер ежемесячного вознаграждения не может превышать 1000 рублей;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается приказом директора МОУ СШ № 1.

**Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника,** производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, и др.; руководство методическими объединениями, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются МОУ СШ № 1 в соответствии с перечнем выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения (приложение № 1 к данному Положению) и закрепляются приказом директора МОУ СШ № 1).

**Выплаты стимулирующего характера** - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ.

Определение размера выплат стимулирующего характера производится в соответствии с приложением № 2 к данному Положению и положением «Об оценке результативности профессиональной деятельности и премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы № 1» (г. Переславль-Залесский)», с учетом обеспечения государственно-общественного характера управления и закрепляется в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения производятся на основании положения «Об оплате труда руководителей образовательных учреждений» и приказа Управления образования администрации г. Переславля-Залесского, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Конкретный объем средств, предусмотренный МОУ СШ № 1 на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 № 1197-п, постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п).

Стимулирующие выплаты за наличие значка «Отличник народного просвещения» производится в размере 10% от должностного оклада с учетом нагрузки.

Кроме вышеперечисленных выплат, МОУ СШ № 1 вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются согласно приложению № 2 к данному Положению.

2.2. Объем средств на оплату труда работников бюджетного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

2.3. При определении объема средств на оплату труда работников педагогического персонала МОУ СШ № 1 учитывает постановление Правительства ЯО от 29.12.2011 № 1197-п с учетом внесенных в него изменений.

2.4. В соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации с 1 января 2017 года Администрацией г. Переславля-Залесского Ярославской области установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере 1 к 7.

К основному персоналу образовательного учреждения относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

## **МЕТОДИКА**

### **расчета должностных окладов работников МОУ СШ № 1**

(на основании Методики расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденной постановлением Правительства области от 29.06.2011 № 465-п, в редакции постановления Правительства ЯО от 23.04.2013 № 441-п, постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 № 1107-п, постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 № 1107-п)

#### **1. Размер базового оклада**

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников МОУ СШ № 1.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 5072 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 4611 рублей.

#### **2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений**

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33); (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8); (абзац введен: постановление Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы) (абзац введен: постановление Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п).

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 01 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года № 1908 «Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

**Коэффициент группы (Кгр)  
(в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)**

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

При определении должностных окладов руководящим работникам образовательных учреждений учредитель вправе самостоятельно принимать решение по применению коэффициента квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений или коэффициента стажа руководящей работы (абзац введен постановлением Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п)

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведённым в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда образовательного учреждения определяется учредителем.

**Коэффициент по занимаемой должности (Кд)**

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; первый заместитель директора, начальника, заведующего)	0,9
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего). Руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала	0,6

**Коэффициент квалификационной категории (Ккв)**

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
I	0,2
высшая	0,8

**Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)**

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

**Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов (5072 (Кгр x Кд+Кс(Ккв))**

**(таблица в редакции постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 № 1107-п)**

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	17904	15115	12325	10550
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	20947	18158	15368	13593
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	14526	12295	10063	8643
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	17569	15338	13106	11686
Главный бухгалтер, имеющий стаж работы в должности:				
- от 0 до 5 лет	13682	11590	9497	8166

- от 5 лет и более	16725	14633	12541	11209
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	11148	9474	7801	6736
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	14191	12518	10844	9779

При условии наличия в общеобразовательном учреждении количества обучающихся (воспитанников) от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

### 3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений

#### Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1); (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);

- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5); (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8); (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории (абзац введен: постановление Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п).

#### **Коэффициент уровня образования (К<sub>о</sub>)**

(в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

#### **Коэффициент стажа работы (К<sub>с</sub>)**

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

#### **Коэффициент квалификационной категории (К<sub>кв</sub>):**

(в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II (без категории*)	0,2*
I	0,4
высшая	0,8

\* абзац исключен: постановление Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п;

\*\* Выпускники учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет либо до получения квалификационной категории (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п, постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 № 1107-п).

### Коэффициент напряженности (Кн)

(таблица в редакции постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 № 1197-п, постановления Правительства ЯО от 21.06.2012 № 106-п, постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п, постановления Правительства ЯО от 23.04.2013 № 441-п)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Профессор образовательного учреждения	0,5
2.	Доцент, старший научный сотрудник образовательного учреждения	0,4
3.	Старший преподаватель, научный сотрудник образовательного учреждения	0,3
4.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования	
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
5.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед образовательного учреждения	0,25
	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05
6.	Педагогические работники образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, начального и среднего профессионального образования	
	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25

	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	0,05
7.	Педагогические работники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	
	Старший методист, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель	0,1
	Мастер производственного обучения, методист, воспитатель	0,03
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, старший вожатый, инструктор по физической культуре	0,02

**Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов  
(базовый оклад x (1+К<sub>о</sub>+К<sub>с</sub>+К<sub>кв</sub>+К<sub>н</sub>)+Е<sub>дк</sub>\*)  
(в редакции постановления Правительства ЯО от 23.04.2013 № 441-п, постановления  
Правительства ЯО от 26.08.2013 № 1107-п)**

№п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1.	Профессор образовательного учреждения	высшее профессиональное	11528	11989	12450
2.	Доцент	высшее профессиональное	11066	11528	11989
3.	Старший преподаватель	высшее профессиональное	10605	11066	11528
4.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования				

	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	9228	9864	10501
	- II квалификационную категорию		10501	11137	11773
	- I квалификационную категорию		11773	12410	13046
	- высшую квалификационную категорию		14319	14955	15592
		среднее профессиональное	8591	9228	9864
	- II квалификационную категорию		9864	10501	11137
	- I квалификационную категорию		11137	11773	12410
	- высшую квалификационную категорию		13683	14319	14955
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональное	8910	9546	10182
	- II квалификационную категорию		10182	10819	11455
	- I квалификационную категорию		11455	12092	12728
	- высшую квалификационную категорию		14001	14637	15274
		среднее профессиональное	8273	8910	9546
	- II квалификационную категорию		9546	10182	10819

	- I квалификационную категорию		10819	11455	12092
	- высшую квалификационную категорию		13364	14001	14637
	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	8082	8719	9355
	- II квалификационную категорию		9355	9991	10628
	- I квалификационную категорию		10628	11264	11901
	- высшую квалификационную категорию		13173	13810	14446
		среднее профессиональное	7446	8082	8719
	- II квалификационную категорию		8719	9355	9991
	- I квалификационную категорию		9991	10628	11264
	- высшую квалификационную категорию		12537	13173	13810
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь образовательного учреждения, реализующего программы общего образования, имеющий:	высшее профессиональное	7764	8400	9037

	- II квалификационную категорию		9037	9673	10310
	- I квалификационную категорию		10310	10946	11582
	- высшую квалификационную категорию		12855	13492	14128
		среднее профессиональное	7128	7764	8400
	- II квалификационную категорию		8400	9037	9673
	- I квалификационную категорию		9673	10310	10946
	- высшую квалификационную категорию		12219	12855	13492

Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в должностном окладе (абзац в редакции постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п).

#### **4. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников**

(в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

##### Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

##### **Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кур):**

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

**Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):**

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
1	2
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

**Должностные оклады с учетом коэффициентов (4611 \* (Кугр + Ккву)):  
Профессии рабочих первого уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	5118

**Профессии рабочих второго уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь, истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор	5487 - 6594

	копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер)	
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар	
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6225 - 6963

#### **Профессии рабочих четвертого уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
4	Водитель школьного автобуса	10651 - 11389

#### **Учебно-вспомогательный персонал первого уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5118 - 6225

#### **Учебно-вспомогательный персонал второго уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	5856 - 6963
2	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	

#### **Должности служащих первого уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях

1	Агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	5487 - 6594
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня с наименованием "старший"	5672 - 6778

#### Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар, секретарь незрячего специалиста, техник, художник	6225 - 7331
2	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	6409 - 7516
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	6594 - 7700
4	Механик	6778 - 7885
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	6963 - 8069

#### Должности служащих третьего уровня

(в редакции постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам,	6963 - 8069

	экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7147 - 8254
3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7331 - 8438
4	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала (-ом), руководителя структурного подразделения, помощник проректора, помощник ректора	7700 - 8807

### 5. Коэффициент образовательного учреждения

#### Коэффициент:

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

(таблица в редакции постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 № 116-п )

Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
1	2
<b>1. Повышение базовых окладов</b>	
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20 % в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84 № 318, Кс = 0,15 - 0,2
За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского	20 % в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84 № 318, Кс = 0,2

заклучения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	
Педагогическим работникам государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования	30 % Кс=0,3
<b>2. Компенсационные выплаты</b>	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 % в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.90 № 193/7-69, К= 0,12

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

#### **6. Коэффициент государственного учреждения, функционально подчиненного департаменту образования Ярославской области**

Коэффициент масштаба деятельности государственного учреждения (Кмд - до 3,0).

Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности определяется учредителем государственного образовательного учреждения в зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций поддержки развития учреждений системы образования.

С целью привлечения в образовательный процесс высококвалифицированных специалистов руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих

управление в сфере образования, предоставляется право применять коэффициент масштаба деятельности для муниципальных образовательных учреждений. При условии привлечения в образовательное учреждение не менее 25 процентов учителей (преподавателей) в учебном году, имеющих ученую степень, может применяться коэффициент масштаба деятельности, установленный для прочих государственных учреждений Ярославской области. Расходы на эти цели производятся за счет средств бюджетов муниципальных образований Ярославской области.

## **7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений**

(в редакции постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 № 1377-п)

Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с 01 июля 2016 года не может быть ниже 7560 рублей в месяц.

## **8. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ СШ № 1 применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

## **ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

### **и Порядок отнесения образовательных учреждений Ярославской области к группам по оплате труда руководителей**

#### **1. Общие положения**

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных учреждений Ярославской области являются группы образовательных

учреждений по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

## 2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях: *	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	
	- общеобразовательное учреждение		0,3
	- образовательное учреждение дополнительного образования детей		0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие групп продленного дня в общеобразовательном учреждении	за каждую группу	10
4.	Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей:	дополнительно за каждого	
	- групп спортивного совершенствования	обучающегося дополнительно за	2,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - компьютерных классов - медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий)	за каждый класс, медиатеку	10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений** (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид спортивного сооружения	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом)	за каждый вид	до 15

8.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, организуемых образовательным учреждением		до 15
9.	Наличие учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
10.	Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждый вид	до 20
11.	Наличие в образовательном учреждении профессиональной подготовки, профильных классов (групп), кроме учреждений профессионального образования	за каждый класс (группу)	10
12.	Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого ребенка	2
13.	Наличие в образовательном учреждении музея	паспорт музея установленного образца	до 20
14.	Наличие в образовательном учреждении специальных медицинских групп	за каждую группу	10
15.	Наличие у образовательного учреждения статуса «Инновационная площадка», «Ресурсный центр»:	наличие приказа	
	- на муниципальном уровне		10
	- на региональном уровне		20
	- на федеральном уровне		30
16.	Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии		20
17.	Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательного учреждения (за исключением учреждений дополнительного образования детей); создание условий в образовательном учреждении для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных учреждений	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,2
		за каждую группу	от 5 не более 50
18.	Развитие внебюджетной деятельности образовательного учреждения		до 30
19.	Наличие в образовательном учреждении индивидуальных программ обучения, обучающихся с использованием дистанционных технологий	за каждую программу	0,5

\*\* Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

3. Порядок отнесения образовательных учреждений Ярославской области к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа определяется один раз в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом этим органом порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы учреждения. Группа для вновь созданных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

3.3. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется для: (пункт в редакции постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 № 1197-п)

- общеобразовательных, специальных (коррекционных) учреждений - по списочному составу на начало учебного года;

3.4. Количество работников в образовательном учреждении определяется по состоянию на 01 сентября текущего года по лицевым счетам.

3.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Муниципальные органы управления образованием могут относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим Порядком.

3.7. К первой группе относятся следующие образовательные учреждения:

3.8. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Количество баллов по группам			
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5	6
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования (кроме лицеев и колледжей); общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350		
3.	Общеобразовательные учреждения (кроме лицеев и гимназий); учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Дошкольные образовательные учреждения; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	свыше 350	до 350	до 250	до 150

*к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средней школы № 1»*

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей  
работника МОУ СШ № 1**

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент от должностного оклада)	Размер выплат (процент от должностного оклада с учетом нагрузки по указанным предметам)
1	2	3	
1.	Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: - в городе или рабочем поселке - 13-25 человек	20	
2.	Выплаты учителям начальных классов за проверку тетрадей		10
3.	Выплаты учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по русскому языку		15
4	Выплаты учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по литературе, математике, информатике и ИКТ, истории, обществознанию, географии, биологии, физики, химии		10
5	Выплаты учителям 10-11 классов за проверку тетрадей по литературе		15
6	Выплаты учителям 10-11 классов за проверку тетрадей по русскому языку, математике, информатике и ИКТ, истории, обществознанию, географии, биологии, физики, химии, экономике		10
7	Выплаты учителям 2-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку при наполняемости учебной группы 13 и более обучающихся		10
8	Выплаты учителям 2-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку при наполняемости учебной группы менее 13 обучающихся		7
9	Выплаты учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по черчению, историческому краеведению		7

10	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по ОБЖ, МХК		5
11	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	10	
12	Выплаты за заведование мастерскими по технологии	15	
13	Выплаты за осуществление руководства школьными предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	От 10 до 20 (в зависимости от членов МО)	
14	Выплаты за осуществление руководства городскими предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	15 -20	
15	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры выплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон, закрепляются в приказе	
16.	Иные выплаты	размеры выплат определяются образовательным учреждением в рамках размера ФЗП и закрепляются приказом	

**Приложение № 2**  
**к Положению о системе оплаты труда**  
**работников муниципального общеобразовательного**  
**учреждения «Средней школы № 1»**

**Единовременное премирование работников и выплаты социального характера**

1. Единовременное премирование работников производится при условии наличия денежных средств и в рамках фонда оплаты труда на текущий период.

**1.1.Единовременное премирование отличившихся работников из числа административного персонала (за исключением директора школы)**

Поощрительные единовременные выплаты устанавливаются по следующим основаниям:

№ п/п	Основания для единовременного премирования	Размер единовременного премирования
1.	Качественное выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей	от 4000 руб.
2.	Отсутствие обоснованных жалоб	от 1000 руб.
3.	Выполнение особо важных (срочных) разовых заданий в установленный срок.	от 2000 руб.
4.	По итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год)	от 5000 руб.
5.	К юбилейным (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет) и праздничным датам, в связи с уходом на пенсию	от 1000 руб.
6.	За безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более)	от 1000 руб.

**1.2.Единовременное премирование отличившихся педагогических работников**

Поощрительные единовременные выплаты устанавливаются по следующим основаниям:

№ п/п	Основания для единовременного премирования	Размер единовременного премирования
1.	Участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный», «Фестиваль открытых уроков» и др.	от 5000 руб.
2.	Выполнение особо важных (срочных) разовых заданий в установленный срок.	от 1000 руб.
3.	Качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, в том числе связанных с внедрением ФГОС	от 500 руб.
4.	По итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год)	от 500 руб.
5.	К юбилейным (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет) и праздничным датам, в связи с уходом на пенсию	от 1000 руб.
6.	За безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более)	от 1000 руб.
7.	За наличие знака «Отличник народного образования»	10 % от должностного оклада с учетом нагрузки

### 1.3. Единовременное премирование отличившихся учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

Поощрительные единовременные выплаты устанавливаются по следующим основаниям:

№ п/п	Основания для единовременного премирования	Размер единовременного премирования в баллах
1.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, экономия электроэнергии, воды и др. ресурсов	от 500 руб.
2.	Отсутствие обоснованных жалоб	от 500 руб.
3.	Выполнение особо важных (срочных) разовых заданий в установленный срок.	от 500 руб.
4.	По итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);	от 1000 руб.
5.	Качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей	от 500 руб.
6.	К юбилейным (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет) и праздничным датам, в связи с уходом на пенсию	от 300 руб.
7.	За безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более)	от 1000 руб.

## 2. Выплаты социального характера

2.1. Материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы на основании их личного заявления по согласованию с представителями трудового коллектива при предоставлении подтверждающих документов. Размер материальной помощи определяется приказом директора школы.

2.2. Материальная помощь сотрудникам выплачивается в следующих случаях:

№ п/п	Основания на получение материальной помощи	Размер материальной помощи
1.	В связи со стихийным бедствием или несчастным случаем, произошедшим с работником	от 2000 руб.
2.	Погребение близких родственников (муж, жена, мать, отец, дети)	от 2000 руб.
3.	В связи с вступлением в первичный брак сотрудника	от 2000 руб.
4.	На рождение ребенка сотрудника	от 3000 руб.
5.	Смерть сотрудника	от 3000 руб.
6.	В связи с уходом в очередной отпуск	до одного оклада
7.	В связи с выявленным или перенесенным серьезными (продолжительным) заболеванием	от 2000 руб.

## 3. Порядок установления единовременных выплат (премирование)

3.1. Единовременные выплаты (премирование) работникам образовательного учреждения устанавливаются на основании решения комиссии по премированию работников школы, состоящей из представителей трудового коллектива, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы.

3.2. Директор представляет в комиссию аналитическую информацию (устную или письменную) о показателях деятельности работника, являющуюся основанием для установления единовременных выплат.

3.3. Размер выплат определяется комиссией, и утверждается приказом директора школы.

3.4. Комиссия проводит свои заседания 1 раз в месяц.